



## **Automobile Club Siracusa**

L'Automobile Club Siracusa non ha adottato un proprio Piano Organizzativo del Lavoro Agile in quanto l'Ente non dispone di personale dipendente e, per il conseguimento dei propri scopi istituzionali, si avvale di una struttura operativa collegata, la società *in house* Aci Service srl, che concorre, con proprio personale, all'erogazione di prestazioni e servizi nei confronti dei Soci, degli utenti automobilisti e delle pubbliche amministrazioni con cui l'Ente collabora, in qualità di affidataria dei servizi tramite apposita convenzione. La struttura organizzativa dell'Automobile Club prevede, ai vertici dell'Amministrazione, la figura del Direttore dell'Ente, che è un funzionario ACI temporaneamente collocato presso l'Automobile Club con incarico di posizione organizzativa, al quale si applicano le misure in materia di lavoro agile previste dal proprio contratto di lavoro dipendente.

L'Ente ha effettuato un'analisi dell'attuabilità di misure di lavoro agile al proprio interno, mappando i principali processi produttivi (Ufficio Soci, Licenze, Assistenza automobilistica), dalla quale è emerso che tali attività non si prestano ad essere svolte in modalità di lavoro agile, in quanto si tratta di attività di assistenza prevalentemente svolte alla presenza di pubblico.

Ne deriva che le peculiarità organizzative dell'Automobile Club Siracusa e i vincoli esposti, ivi inclusa la dipendenza del sostentamento dell'Ente da servizi resi al pubblico in regime di libero mercato, lo scarso livello di *smartabilità* delle attività che caratterizzano i processi di lavoro e l'assenza di personale dipendente, rendono di difficile applicazione, allo stato attuale, lo sviluppo del lavoro agile all'interno dell'Ente.